



# PROGRAMME DE FORMATION

## Déployer une démarche RSE

(Responsabilité Sociétale des Entreprises)

### 1- Objectif de la formation :

L'objectif de cette formation est de connaître les différents éléments constitutifs de la RSE pour déployer une démarche RSE au sein de son organisation en s'appuyant sur le référentiel Label Lucie – ISO 26000.

### 2- Prérequis – public visé :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis. En cas de personne(s) en situation de handicap, Atlantic Consulting analyse les besoins en aménagement pour adapter la formation.

### 3- Contenu :

#### 1. Définitions :

- Qu'entend-on par démarche RSE ?
- Quels sont les 7 principes de la RSE ?
- Quels sont les 7 piliers de la RSE ?
- Quels moyens de reconnaissance d'une démarche RSE ?

#### 2. Quelles sont les différentes étapes de la mise en place d'une démarche RSE

#### 3. Comment identifier **ses enjeux en matière de RSE** et définir les **objectifs généraux** de l'entreprise de manière à clarifier et à **formaliser la gouvernance** de l'organisation. ?

#### 4. Comment identifier ses **parties intéressées, les hiérarchiser** et clarifier leurs attentes en matière de RSE.

#### 5. Comment Identifier sa **responsabilité sociétale** sur

les 7 questions centrales de la RSE :

- Gouvernance de l'organisation
- Droits de l'Homme
- Relations et conditions de travail
- Environnement
- Bonnes pratiques des affaires
- Questions relatives aux consommateurs et aux clients
- Engagement Sociétal

6. Comment réaliser sa **matrice de matérialité** qui permet de prioriser les actions à mettre en œuvre à court et moyen terme ?

7. **Comment mettre en place son plan d'actions** dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue

8. Comment et sur quels points **communiquer** en interne et en externe (rapport RSE)?

Lors du déroulement de la formation, l'entreprise pourra repérer les éléments déjà existants dans son organisation en matière de RSE.

### 4- Profil de l'intervenante :

Intervenante expérimentée ayant une solide expérience dans les domaines : QSE, RSE et organisation en entreprise.

### 5- Nom du responsable pédagogique encadrant la formation :

Christine Mémmain

### 6- Moyens pédagogiques :

- Apports théoriques
- Etude de cas
- Mises en situation
- Méthode participative
- Des outils au format Word ou Excel seront fournis et explicités en séance de manière à mieux les maîtriser lors de leur mise en place ultérieure.

### 7- Dates de la formation :

Selon un calendrier établi avec l'entreprise

### 8- DUREE :

Formation de : 5 jours, soit 35 heures

### 9- Lieu de la formation :

chez le client ou sur le site de l'organisme de formation.

### 10-Modalités de suivi du stagiaire et d'évaluation d'acquis

Feuille d'émargement

Feuille d'évaluation de fin de stage